



14.03.2024

## Führung? Wozu das noch?

### Was macht moderne Führung in Technikunternehmen aus?

Viele Fachkräfte möchten heutzutage gern selbst entscheiden. Warum dann noch eine Führungskraft, die sagt, wo es langgeht?

Anders als früher ist es heute nicht mehr die zentrale Aufgabe einer Führungskraft, den Mitarbeitenden zu erklären, wie sie was zu tun haben.

Viel wichtiger sind Aspekte wie:

- **Menschlichkeit, Offenheit und Transparenz:**  
So ist es sinnvoll, wenn die Führungskraft den Mitarbeitenden zeigt, dass sie nicht die beste Fachkraft ist, sondern im Team nach Wissen und Ideen forscht. Das fördert nicht nur das Vertrauen, sondern auch Innovation und Kreativität im Team.
- **Agilität und flache Hierarchien:**  
Moderne Führung bedeutet, überflüssige Bürokratie abzubauen und schnelle Dienstwege zu fördern. Dies unterstützt die Selbstorganisation der Mitarbeitenden und erhöht die Agilität der Teams.
- **Verständnis für unterstützende Tools und ihr effizienter Einsatz:**  
Es geht darum, die richtigen Tools und Technologien zu kennen, die die Produktivität des Teams steigern. Beispielsweise Tools, die die Zusammenarbeit und Kommunikation im Team verbessern, um so Projekte effizient zu verwalten und den Fortschritt zu überwachen.
- **Nachhaltigkeit und Diversität:**  
Ein nachhaltiges Handeln und die Förderung von Vielfalt sind wesentliche Aspekte moderner Führungspraxis. Das kann umweltfreundliche Technologien beinhalten, aber auch Mitarbeitende unterschiedlicher Kultur und/oder Bildung. Dies stärkt nicht nur die Motivation der Belegschaft, sondern macht Unternehmen auch für Fachkräfte attraktiver.
- **Leadership Soft Skills:**  
Empathie, Kommunikation und Konfliktlösungsfähigkeiten sind entscheidend für erfolgreiches Leadership. Mit regelmäßigem Feedback und einem offenen Kommunikationsklima lassen sich die Stärken eines jeden Teammitglieds erkennen und fördern. Dies erzeugt Respekt und Wertschätzung im Team und steigert die allgemeine Motivation.

- **Sich streiten können:**

Die besten Ideen kommen hervor, wenn Mitarbeitende ihre Meinung frei äußern können. Ohne Angst vor Konsequenzen, auch wenn das Gesagte falsch ist. Dies stärkt das Ansehen der Führungskraft und fördert eine Kultur, in der Fehler als Lernmöglichkeiten gesehen werden.

In der Theorie sind all diese Punkte bekannt. In der Praxis werden sie jedoch nicht durchgängig gelebt. Dabei ist es für jedes Unternehmen wichtig, auf diese Eigenschaften einer Führungskraft zu achten. Denn wie wollen Sie Ihre Ziele erreichen, wenn es an Mitarbeitenden mit dem entsprechenden Elan fehlt?



**Prodatex GmbH**

Am Plänksken 45 | D-47809 Krefeld

T +49 2151 15718 0

F +49 2151 15718 220

[info@prodatex.de](mailto:info@prodatex.de)

[www.prodatex.de](http://www.prodatex.de)

Bildmaterial: fizkes/Getty Images/CanvaPro