



Führung gestalten

Ausgabe 08-2025



Wertebasierte Führung.

Wie Sie ein stabiles Führungsfundament schaffen.

In einer Zeit ständigen Wandels sind Werte in der Unternehmensführung von unschätzbarem Wert. Sie dienen nicht nur als Orientierung, sondern auch als Anker, der Abteilungen und Führungskräfte stabilisiert.

Doch wie erkennt man, ob Werte im Alltag wirklich gelebt werden, und was passiert, wenn ein neuer Geschäftsführer das Ruder übernimmt?

|| Werte als Kern von Entscheidungen und Firmenkultur.

Werte wirken weit über ihre bloße Definition hinaus. **Sie prägen, wie Entscheidungen getroffen und Beziehungen gestaltet werden, und schaffen eine kulturelle Identität.** Unternehmen, die ihre Werte aktiv in den Alltag integrieren, erleben nicht nur stärkeren Zusammenhalt, sondern profitieren auch von effizienteren Entscheidungsprozessen.

Doch hier beginnt auch die Herausforderung: Viele Unternehmen formulieren beeindruckende Leitbilder, die im Alltag jedoch wenig Relevanz haben.

Der Schlüssel ist Authentizität. **Nur wenn Führungskräfte die Werte glaubhaft vorleben, gewinnen sie das Vertrauen und den Respekt ihrer Mitarbeitenden.**

|| Wie Werte im Unternehmen lebendig werden lassen?

Das Geheimnis lebendiger Werte liegt in ihrer Integration in die Unternehmenspraxis. Dabei zählen nicht Workshops oder Dokumente, die erstellt werden. **Vielmehr zählt, ob sich Werte in alltäglichen Handlungen widerspiegeln.**

Ein einfaches, aber aussagekräftiges Beispiel hierzu: Werden Entscheidungen auch in Stresssituationen konsequent entlang der Werte getroffen? Oder neigt man in Ihrem Unternehmen dazu, diese unter Druck zu übergehen? Die Mitarbeitende und auch die Führungskräfte bemerken solche Inkohärenzen schnell und vertrauen nicht mehr auf die schönen Worte über wertebasierte Kultur.

Gelebte Werte lassen sich daran messen, wie konsistent sie in Prozessen wie der Rekrutierung, der Konfliktlösung oder in strategischen Entscheidungen Anwendung finden. Feedback von Mitarbeitenden bietet ebenfalls einen wertvollen Indikator, ob Werte wirklich spürbar sind oder lediglich als Lippenbekenntnisse dienen.

|| Werte bei Führungswechsel.

Ein Wechsel an der Führungsspitze stellt eine besondere Bewährungsprobe für die gelebten Werte eines Unternehmens dar. **Neue Geschäftsführende bringen ihre eigene Perspektive und Arbeitsweise mit.** Doch wie gelingt es, dabei die bestehende Unternehmenskultur nicht zu gefährden?

Ein gelungener Übergang setzt voraus, dass **neue Führungspersönlichkeiten nicht nur die Unternehmenswerte respektieren, sondern diese auch als Grundlage ihrer eigenen Entscheidungen akzeptieren.** "Drum prüfe wer sich binde", heißt es doch. Dem Aspekt der Werteorientierung messe ich mehr Gewicht bei als fachlicher Kompetenz oder schön formulierter Erfolgsbilanzen von Kandidaten und Kandidatinnen.

Ein abrupter Bruch in der Werteorientierung kann nicht nur Verunsicherung schaffen, sondern auch das Vertrauen in der Belegschaft untergraben. Stattdessen sollte der Fokus auf einem konstruktiven Dialog liegen, bei dem Führungskräfte und Mitarbeitende gemeinsam hinterfragen, wie die Werte auch unter neuen Bedingungen erhalten und weiterentwickelt werden können.

Wenn man sich die Unternehmenswerte ansieht, so klingen viele von ihnen ähnlich. Wörter wie Respekt, Integrität und Innovation sind Bestandteil nahezu aller Leitbilder. **Was unterscheidet Unternehmen so besehen? Woran können sich Bewerbende und Außenstehende halten?**

Was Unternehmen unterscheidet, ist die Konsequenz, mit der diese Werte in die Praxis umgesetzt werden. Es ist die gelebte Realität – **die Art, wie Führungskräfte und Entscheider handeln, wie Konflikte gelöst und wie Kunden, Lieferanten und Mitarbeitende behandelt werden.** Unternehmen, die dies beherrschen, schaffen eine starke Identität, die sowohl intern als auch extern überzeugend wirkt.



Beitrag von Karin Mar
Prodatex GmbH

Fotoquelle: Dall-e / i-Stock / Canva

VORSCHAU !

Im September beleuchten wir das Thema:
„Führungskräfte entwickeln. Der ROI von Leadership-Programmen.“

© Prodatex GmbH
<https://www.prodatex.de>



Kennen Sie schon den
PRODATEX-fit?

Hier mehr erfahren!