



EXECUTIVE SEARCH

Management + Technik



Die Welt der Ingenieure ist unsere Domäne.

Manchmal geht das Schicksal eigene Wege. Bei mir war es die Begegnung mit einem Headhunter, der meine Leidenschaft für Technik entfachte. Seither wollte ich dabei sein. Als **Executive Search Beraterin für Technikunternehmen**.

Nach 10 Jahren intensiver Erfahrung gründete ich 2001 die **PRODATEX** GmbH. Seither folgen meine Kollegen und ich unserer Leidenschaft für **PROzesse, Daten, Automatisierung, Technik** und schließlich die **EXperten** der Branche.

Langjährigen, partnerschaftlichen Beziehungen zu unseren Kunden verdanken wir unser spezifisches **Branchen Know-how** und zudem hervorragende **Kenntnisse des Marktes**. Damit gelingt es uns, **Persönlichkeiten zu gewinnen, die mit Kompetenz und Hingabe die Ziele Ihres Unternehmens umsetzen**. Und das mit Garantie.

Und das mit Garantie. Für Ihre neu gewonnene Führungskraft bieten wir Ihnen eine Garantie von **18 Monaten**.

Sie möchten mehr erfahren? Lesen Sie weiter.

Zur besseren Lesbarkeit nutzen wir maskuline Begriffe. Sie gelten jedoch für alle Geschlechter.

Ihre

Karin M. Mar
Geschäftsführerin Prodatex GmbH



Strategie für individuelle Personalkonzepte.

Mit der Besetzung einer Vakanz – sei es eine neu geschaffene Position, eine Nachfolge oder ein Ersatz – verfolgen Sie **eine individuelle Strategie**. Ob es der neue Head of Quality Management ist, der durch sein Netzwerk zu den Business Units und internationalen Standorten Optimierungspotential erkennt und Prozesse im Sinne von Qualität und Arbeitserleichterung verbessert. Oder der Manager, der weltweit den Vertrieb Ihrer IoT-Produkte aufbaut und neue Vertriebswege etabliert.

Jede Vakanz ist individuell und muss entsprechend behandelt werden. Dazu gehört ein **präzises Profil** und eine **realistische Suchstrategie**. Wir binden alle relevanten Schnittstellen ein. So gelingt es uns, von vorn herein die richtigen Weichen zu stellen.



Aktiv. Diskret. Seriös. ► **Direktansprache.**

»Viele Wege führen nach Rom«, so heißt es. Das gilt auch für die Suche nach Mitarbeitern. Wir haben uns für die **Direktansprache** entschieden, denn wir hassen es, darauf zu warten, dass sich jemand auf eine Anzeige hin meldet. **Wir sind lieber aktiv.**

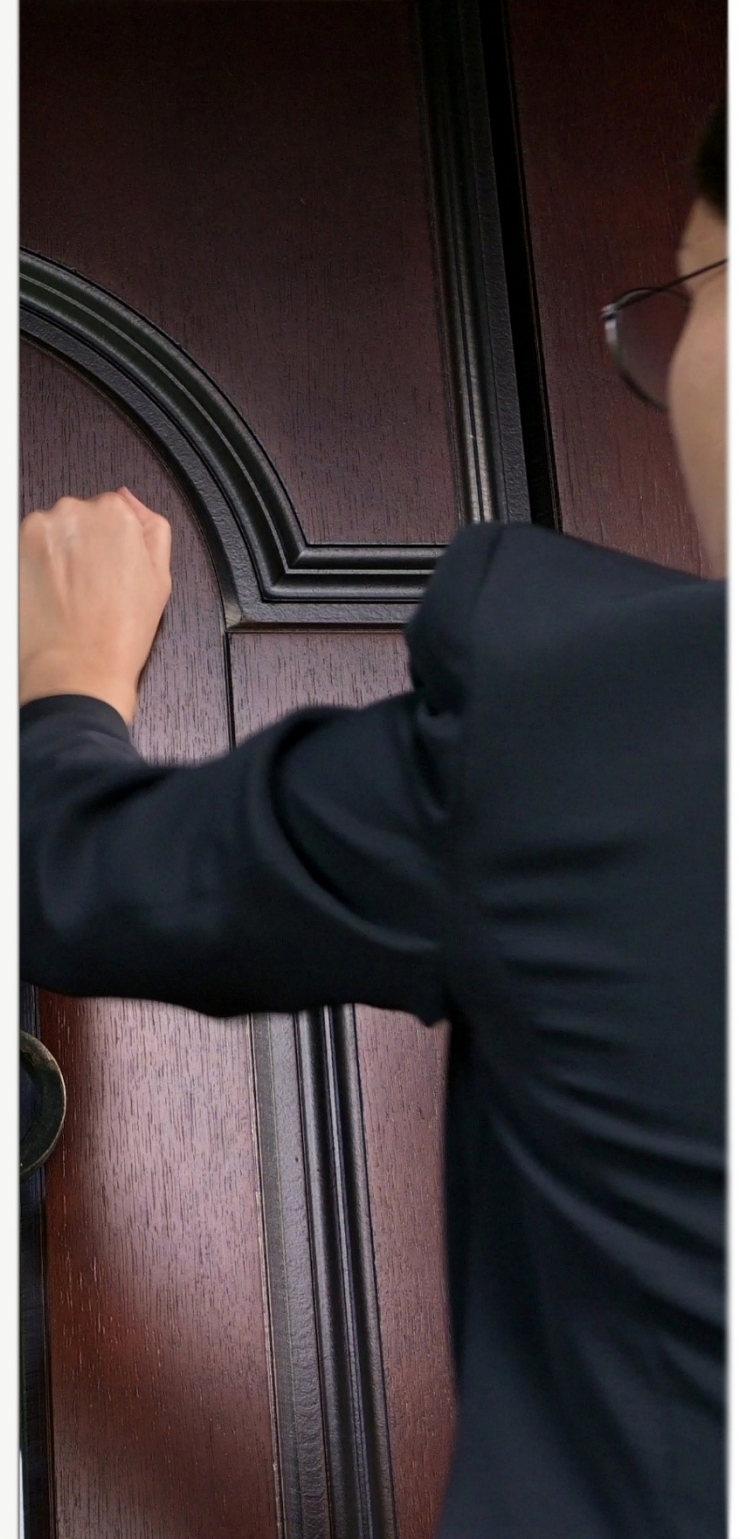
Unser Anspruch ist es, für Sie den Besten zu gewinnen. Daher bearbeiten wir den gesamten Markt. Mit unserem eigenen Researchteam. Damit Ihre Suche diskret bleibt und Ihre Daten sicher.

Für ein langfristiges Beisammensein ist es wichtig, dass beide Seiten Vorteile aus der Zusammenarbeit erzielen – Sie ebenso wie Ihr neuer Mitarbeiter. Genau darauf legen wir Wert.

Nicht umsonst verbleiben **90% der durch uns gewonnenen Personen länger als 5 Jahre im Unternehmen** und setzen dort Impulse. Für Sie ein großer Gewinn. Sie erhalten damit Anregungen und Strategien, die Sie und Ihr Unternehmen voranbringen.

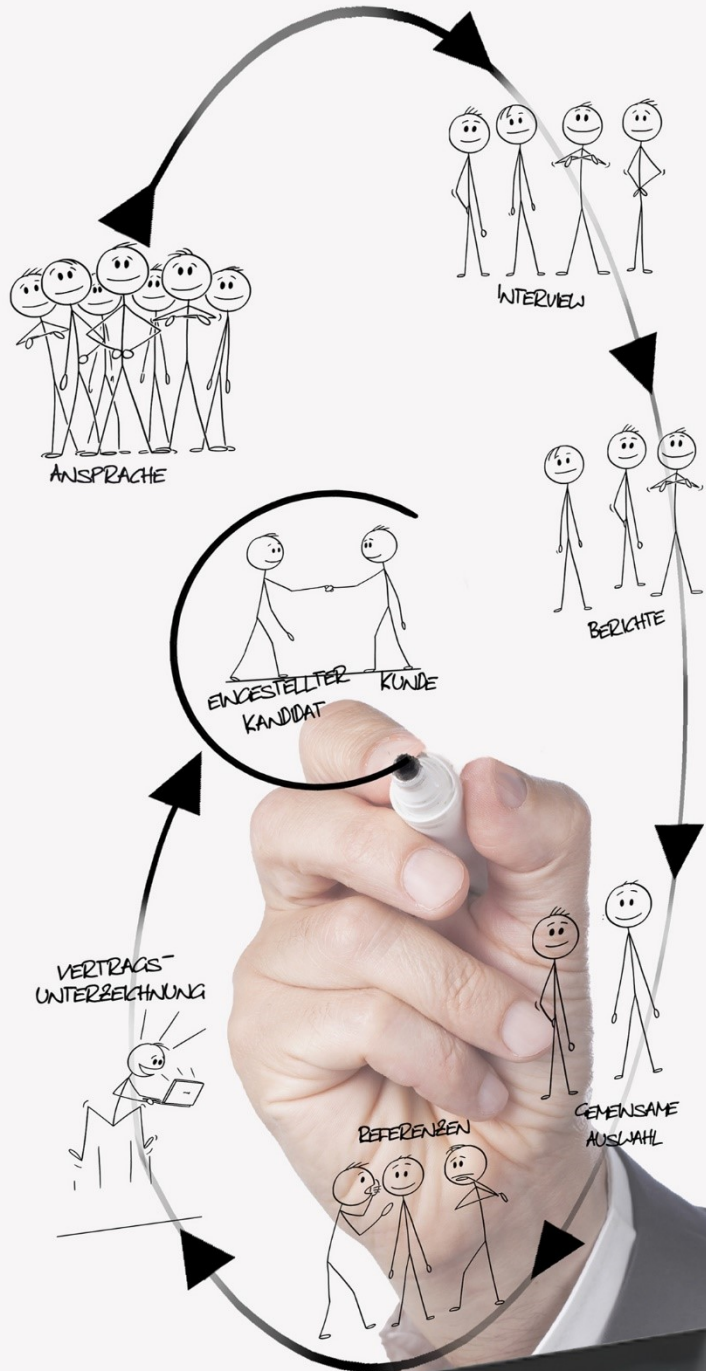


90% bleiben länger als 5 Jahre.



Wie läuft das so ab?

1. Abstimmung **Ihrer Ziele** mit der Besetzung der Vakanz und **Ihrer Erwartungen** an den neuen Mitarbeiter.
2. Eruiieren von **Zielfirmen und Kandidaten**. Nutzung von Recherchen und langjährigen Kontakten, um auch verborgene Talente zu erreichen.
3. Gezielte **Ansprache** von Kandidaten und **Auswahl** in einem **2-stündigen Interview**
4. Erarbeiten von **Berichten** aus den Ergebnissen der Interviews und unserer langjährig erprobten Bewertungsmethodik als Grundlage für Ihre Entscheidung, wen Sie in einem Vorstellungsgespräch kennenlernen möchten.
5. Einholen von **Referenzen** über den von Ihnen bevorzugten Kandidaten zu Arbeitsweise, Umgang mit Mitarbeitern und Dritten und zu seinem Verhalten im Fall von Problemen.
6. Unterstützung und Vermittlung bei der **Vertragsgestaltung**.





Garantie!



Treue und Verantwortung mit Garantie.

Mit unserem spezifischen Fokus auf Technikunternehmen sind wir eng an Sie gebunden. Deshalb wird bei uns **SERVICE groß geschrieben**.

Für all Ihre Fragen haben Sie mit uns einen verlässlichen Partner an der Hand – sei es bei der Gewinnung neuer Mitarbeiter, bei Verhandlungen zum Anstellungsvertrag, Onboarding oder Coaching.

Und sind Sie mit Ihren Strategien noch nicht ausgereift, unterstützen wir Sie gerne bei Ihren Überlegungen zur weiteren Gestaltung Ihrer Fach- und Führungsmannschaft.

Für eine vertrauensvolle und langfristige Partnerschaft mit Ihnen übernehmen wir die Verantwortung für die Qualität unserer Arbeit. Und zwar **mit einer Garantie von 18 Monaten für Ihre neue Führungskraft**.

Denn Ihr Mehrwert mit der Besetzung der Vakanz ist unser Maßstab.



Lokal für global operierende Unternehmen.

Von den Standorten **Krefeld** und **München** aus unterstützen wir Sie bei der Realisierung Ihrer Visionen - von der Idee bis zum neuen Manager.

Damit sind wir für den **Mittelstand**, **Firmengruppen**, **Familienunternehmen** und **Konzerne** gleichermaßen der richtige Ansprechpartner.

Unsere Kunden sind weltweit operierende Unternehmen aus **Deutschland**, aus **Österreich** und aus der **Schweiz**.



Lob und Dank. Aus dem Mund unserer Kunden.



Die Meinung unserer Kunden ist Richtschnur für unsere Leistungen.
Sie spornt uns an, alles daran zu setzen, noch besser zu werden.



„Die Zusammenarbeit war stets von Respekt, Zuverlässigkeit und absoluter Vertraulichkeit geprägt.“
Hersteller Energieanlagen,
1.400 Beschäftigte



„Dank der genauen Beurteilung durch die Prodatex GmbH konnten wir uns zügig für einen Kandidaten entscheiden.“
Elektrische Verbindungstechnik,
2.200 Beschäftigte



„Ich schätze Frau Mar's Engagement sehr.“
Antriebs- und Steuerungstechnologie,
weltweit 52.000 Beschäftigte



„Prodatex bringt beide Seiten gewinnbringend zusammen.“
Armaturen und Fittings,
rd. 1.200 Beschäftigte



„Prodatex besitzt ein ausgeprägtes Gespür für die Anforderungen der Positionen.“
Hersteller Stromversorgungen,
ca. 750 Beschäftigte



„Wir schätzen die professionelle Projektabwicklung.“
Hersteller metallurgischer Anlagen,
ca. 1.000 Beschäftigte



„Prodatex liefert eine passgenaue Kandidatenauswahl und aussagefähige Berichte.“
Hersteller Prozessanlagen,
2.300 Beschäftigte



„Die mit dem orangen P auf der Stirn bleiben deutlich länger, als Mitarbeiter, die über andere Berater kommen.“
Hersteller Antriebstechnik,
rd. 800 Beschäftigte

reden

تحدث

tale

parlare

講話

mluvit

talk

konuşmak

μιλάω

parler

Inspiration durch Kommunikation.

Im Gespräch findet man Antworten.

Lassen Sie uns reden, auch wenn Ihre Überlegungen noch nicht spruchreif sind. Der Austausch von Gedanken, Erfahrungen und Meinungen ist der Schlüssel zur Inspiration.

Für manches ist die Zeit noch nicht reif, anderes muss dringend erledigt werden.

Was immer das Richtige für Sie ist - wir stehen an Ihrer Seite.



Kommen Sie herein und
lassen Sie uns Ihre Ideen vorantreiben.

Prodatex GmbH
Am Plänksken 45
D-47809 Krefeld
Telefon: +49 2151 15718 0
Telefax: +49 2151 15718 220
E-Mail: info@prodatex.de

<https://www.prodatex.de>

The path to success.